



ЗАКОН

УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**О внесении изменений в отдельные законы Удмуртской Республики
в части регулирования вопросов дополнительного профессионального
образования государственных гражданских служащих и установления
квалификационных требований для замещения должностей
государственной гражданской службы и муниципальной службы**

Принят Государственным Советом
Удмуртской Республики

13 декабря 2017 года

Статья 1

Внести в Закон Удмуртской Республики от 5 июля 2005 года № 38-РЗ «О государственной гражданской службе Удмуртской Республики» (Известия Удмуртской Республики, 2005, 9 августа, 16 августа; Официальный сайт Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2015, 23 декабря, № 02231220152602) следующие изменения:

1) в пункте 3 статьи 6 слова «дополнительному профессиональному образованию» заменить словами «профессиональному развитию»;

2) в статье 10:

а) часть 6 изложить в следующей редакции:

«6. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей гражданской службы Удмуртской Республики, устанавливаются дифференцированно по группам должностей гражданской службы Удмуртской Республики:

1) высшие должности гражданской службы Удмуртской Республики – не менее четырёх лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главные должности гражданской службы Удмуртской Республики – не менее двух лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущие, старшие и младшие должности гражданской службы Удмуртской Республики – без предъявления требования к стажу.»;

б) в части 7 слово «ведущих» заменить словом «главных»;

3) в пункте 13 части 1 статьи 19 слова «дополнительного профессионального образования» заменить словами «профессионального развития»;

4) в пункте 6 части 1 статьи 27 слова «медицинского обследования в специализированном учреждении здравоохранения» заменить словами «обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь»;

5) статью 34 изложить в следующей редакции:

«Статья 34. Профессиональное развитие гражданского служащего Удмуртской Республики

1. Профессиональное развитие гражданского служащего Удмуртской Республики направлено на поддержание и повышение гражданским служащим Удмуртской Республики уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

2. Профессиональное развитие гражданского служащего Удмуртской Республики осуществляется в течение всего периода прохождения им гражданской службы Удмуртской Республики.

3. Основаниями для направления гражданского служащего Удмуртской Республики для участия в мероприятиях по профессиональному развитию являются:

1) решение представителя нанимателя;

2) результаты аттестации гражданского служащего Удмуртской Республики;

3) назначение гражданского служащего Удмуртской Республики на иную должность гражданской службы Удмуртской Республики в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 31 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

4) назначение гражданского служащего Удмуртской Республики в порядке должностного роста на должность гражданской службы Удмуртской Республики категории «руководители» высшей или главной группы должностей гражданской службы Удмуртской Республики либо на должность гражданской службы Удмуртской Республики категории «специалисты» высшей группы должностей гражданской службы Удмуртской Республики впервые;

5) поступление гражданина на гражданскую службу Удмуртской Республики впервые.

4. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего Удмуртской Республики может осуществляться:

1) посредством государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Удмуртской Республики в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной

системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2) в рамках государственного задания в порядке, установленном постановлением Правительства Удмуртской Республики;

3) за счёт средств государственного органа, в котором гражданский служащий Удмуртской Республики замещает должность гражданской службы Удмуртской Республики, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определённой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

5. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего Удмуртской Республики могут осуществляться за пределами территории Российской Федерации.

6. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего Удмуртской Республики осуществляются с отрывом или без отрыва от гражданской службы Удмуртской Республики.

7. Профессиональное развитие гражданского служащего Удмуртской Республики осуществляется в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

8. Гражданскому служащему Удмуртской Республики, участвующему в мероприятиях по профессиональному развитию, представителем нанимателя, образовательной организацией, государственным органом или иной организацией создаются условия для профессионального развития.

9. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего Удмуртской Республики включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

10. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего Удмуртской Республики осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, в том числе на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование гражданского служащего (далее – сертификат).

11. Порядок предоставления сертификата, форма сертификата, правила подачи заявления о выдаче сертификата и правила выдачи сертификата (его дубликата) устанавливаются Правительством Российской Федерации.»;

б) статью 35 изложить в следующей редакции:

«Статья 35. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Удмуртской Республики

1. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Удмуртской Республики на очередной год включает в себя:

1) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих Удмуртской Республики, в том числе за пределами территории Российской Федерации;

2) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Удмуртской Республики.

2. Формирование указанного государственного заказа осуществляется государственным органом Удмуртской Республики по управлению государственной службой на основе заявок государственных органов с учётом функций государственных органов и их специализации, а также с учётом профессионального образования по должностям гражданской службы Удмуртской Республики, замещаемым в этих государственных органах.

3. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Удмуртской Республики, включая его объём и структуру, утверждается постановлением Правительства Удмуртской Республики с учётом положений настоящей статьи.».

Статья 2

Внести в Закон Удмуртской Республики от 13 июля 2005 года № 42-РЗ «О местном самоуправлении в Удмуртской Республике» (Известия Удмуртской Республики, 2005, 26 июля; Официальный сайт Президента Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2014, 27 ноября, № 02271120141910; Официальный сайт Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2015, 3 апреля, № 02030420150624; 2016, 10 марта, № 02100320160412, 10 октября, № 02101020162311, 12 октября, № 02121020162330; 2017, 11 мая, № 02110520171182) следующие изменения:

1) в статье 3.4:

а) пункт 1 дополнить словами «не ниже уровня специалитета, магистратуры»;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) знание Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Конституции Удмуртской Республики, законов и иных нормативных правовых актов Удмуртской Республики, устава муниципального образования и муниципальных нормативных правовых актов, необходимых для осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления;»;

в) дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3) наличие навыков руководства на должностях руководителя организации, заместителя руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации либо на высших и главных должностях государственной гражданской (муниципальной) службы, оперативного принятия и реализации управленческих решений, прогнозирования последствий принимаемых решений, организации работы по взаимодействию с государственными органами, органами местного

самоуправления, иными муниципальными органами, организациями и гражданами, работы с документами.»;

2) дополнить статьёй 3.5 следующего содержания:

«Статья 3.5. Возраст, по достижении которого гражданин Российской Федерации может быть избран главой муниципального образования

Гражданин Российской Федерации может быть избран главой муниципального образования по достижении им возраста 21 года.».

Статья 3

Внести в Закон Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике (Собрание законодательства Удмуртской Республики, 2008, № 17; Известия Удмуртской Республики, 2008, 25 ноября; Официальный сайт Президента Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2014, 24 июня, № 02240620140899; Официальный сайт Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2015, 18 марта, № 02180320150484; 2016, 8 июля, № 02080720161653, 12 октября, № 02121020162331; 2017, 21 июня, № 02210620171758) следующие изменения:

1) в статье 4:

а) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения соответствующих должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, избирательной комиссии в муниципальном образовании «Город Ижевск» устанавливаются по группам должностей муниципальной службы:

1) для высшей группы должностей муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и не менее четырёх лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для главной группы должностей муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для ведущей и старшей группы должностей муниципальной службы – высшее образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

4) для младшей группы должностей муниципальной службы – профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трёх лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности,

направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы – не менее одного года стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.»;

б) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения соответствующих должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, избирательной комиссии в муниципальном образовании городского округа, за исключением муниципального образования «Город Ижевск», и в муниципальном районе устанавливаются по группам должностей муниципальной службы:

1) для высшей группы должностей муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для главной группы должностей муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для ведущей и старшей группы должностей муниципальной службы – высшее образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

4) для младшей группы должностей муниципальной службы – профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.»;

2) часть 3 статьи 12 признать утратившей силу.

Статья 4

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим после вступления его в силу.

Глава
Удмуртской Республики



А.В. Бречалов

г. Ижевск
29 декабря 2017 года
№ 87-РЗ